

PROGRAMA DE TREINAMENTO CONTINUADO LOTE45 PARTICIPAÇÕES LTDA.

Integração Inicial

A LOTE45 PARTICIPAÇÕES LTDA. (“LOTE45”) adota um processo de integração e treinamento inicial (“onboarding”) de seus Colaboradores. Estes tipicamente iniciam suas atividades no negócio de sistemas da empresa, na área de implementação, onde ganham conhecimento sobre os sistemas de controle de risco e administração de carteiras através do contato com outras assets, clientes da empresa na área de sistemas. Esse treinamento proporciona também acesso a informações sobre o funcionamento de uma ampla gama de produtos do mercado financeiro, listados e negociados em pregão e balcão, no Brasil e no exterior. Desse modo, o onboarding inicial capacita o Colaborador no entendimento da dinâmica dos mercados, estratégias, produtos, métricas de risco e apuração de resultados. Normalmente os Colaboradores da LOTE45 são capacitados a atuar em diferentes frentes dentro da empresa.

No início de suas atividades todos os Colaboradores são informados e voluntariamente firmam compromissos necessários ao seu ingresso na empresa, a saber:

- Completar o exame preliminar de conhecimentos para admissão, com nota satisfatória
- Assinar o Termo de Responsabilidade e Código de Ética
- Assinar o Acordo de Confidencialidade (se comprometendo a guardar confidencialidade sobre dados do sistema e informações dos clientes e do negócio a que tiver acesso)
- Assinar o Termo de Ciência e Monitoramento por Câmeras de Segurança

- Manifestar ciência e concordância com relação aos Manuais, Políticas e procedimentos da LOTE45:

- Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo

- Política de Proteção de Dados Pessoais

- Política de Investimentos Pessoais

- Gestão de Riscos e Segurança da Informação

- Manual de Segregação de Atividades e Controle de Informações

- Política de Gestão de Riscos

- Estrutura e Utilização das Instalações da LOTE45

Treinamento e Reciclagem Contínuos

Em conformidade ao art. 21, III, da Instrução CVM n.º 558/15, a LOTE45 mantém programas de reciclagem e treinamento periódicos desenhados em conformidade com as necessidades de cada Colaborador e área de atuação. Os mesmos são divulgados internamente e compatibilizados com as agendas e requerimentos de horário das equipes, de forma presencial ou remota. Complementarmente a isso, a LOTE45 tem uma política de assistência à formação aberta a todos os Colaboradores que queiram frequentar cursos e seminários, de forma remota ou presencial, *latu* ou *strictu-sensu*. A assistência é discutida com o Colaborador e definida caso a caso, e pode estar condicionada à obtenção de notas satisfatórias nos cursos frequentados.